イズム

技術と信頼を受け継ぎ、
次のイズムをつくる。

SHARED WEALTH

WISDOM / 知恵	EXPERTISE / 技術	ALLIANCE / 連帯	PROFIT / 利益

株式会社イズム 採用パンフレット

ism.

社会の安心を、
技術で支える。

イズムは、セキュリティ設備の施工・保守を中心に、社会の安心を支える仕事をしています。

オフィス、店舗、施設など、街のさまざまな場所で使われるセキュリティ設備。設備を設置し、つなぎ、確認し、守り続ける技術者が、日々の安心を支えています。

SECURITY
安心を守る設備

TECH
確かな施工技術

PEOPLE
品質を支える人

> **人と技術で、
> 社会の安心を支える。**

セキュリティの役割は、これからさらに広がる。

建物のスマート化、AI・クラウドの普及、データセンターの拡大。社会の変化とともに、安心を支える設備とシステムの重要性が高まっています。

1兆3,510億円

防犯設備市場規模（2023年度）
3年連続で前年を上回る

+13.2%

防犯システム施工業の売上高
2023年度・前年比

AI × DC

AI利用・通信量の増加を背景に
データセンター需要が拡大

01 / SMART SECURITY

映像監視・出入管理が高度化

ネットワークカメラ、電気錠、出入管理、映像解析など、設備の高機能化が進んでいます。

02 / INFRASTRUCTURE

デジタル社会を支える施設が増える

AIやクラウドを支えるデータセンターは、今後の重要なデジタルインフラとして整備が進められています。

03 / SYSTEMIZATION

安全を設備とシステムで支える

警備分野でも省力化・機械化・システム導入が進み、設備を扱う技術の価値が高まっています。

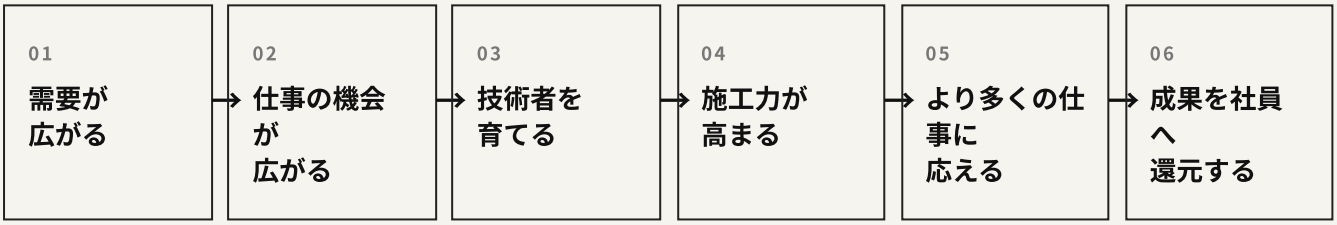
> **社会から求められる仕事が広がる。**
> **安心を支える技術者の役割も、広がっていく。**

出典：公益社団法人日本防犯設備協会「2025年度事業計画」「2024年版統計調査報告書」、経済産業省・総務省「ワット・ビット連携官民懇談会取りまとめ1.0」、警察庁「警備業における省力化投資促進プラン」。市場数値は2023年度実績。

広がる需要に、
技術で応える。

セキュリティを取り巻くニーズが広がる中、イズムは培ってきた技術と信頼を次の世代へつなぎ、より多くの仕事に応えられる力を育てていきます。

これまでの現場で積み重ねてきた施工品質、対応力、責任感を土台に、新しい仲間を迎え、時間をかけて技術者を育てる。施工力を高めることで、広がるセキュリティ需要に継続して応えられる会社を目指します。



人が育つことで、応えられる仕事が広がる。
生まれた成果を、働く人の豊かさへつなげる。

技術と、仕事の知恵を
次の世代へ。

イズムが受け継いでいきたいのは、確かな施工技術と、現場で培われた仕事の知恵です。段取り、判断、危険を察知する目、品質へのこだわり、お客様や協力会社との信頼のつくり方。そのすべてが、次のイズムを支える財産です。

WISDOM

知恵

長年の現場経験で培われた、段取りやプロの考え方。

EXPERTISE

技術

現場で積み重ねてきた、確実な施工クオリティ。

ALLIANCE

連帯

仲間と助け合い、チーム全体でより良い仕事をつくる力。

TRUST

信頼

現場での一つひとつの行動から積み重なる、長く続く関係。

> **手順と一緒に、**
> **その理由まで伝えていく。**

30か月で、
自立を目指す。

複数の先輩とさまざまな現場を経験しながら、段階を踏んで学ぶ。できる仕事を一つずつ増やしていきます。

0-6 MONTHS	7-12	13-18	19-24	25-30	31+
STEP 1 導入期	**STEP 2 同行期**	**STEP 3 基礎施工期**	**PRACTICE 部分自立期**	**READY 自立準備期**	**INDEPENDENT 自立**
安全・工具・仕事の流れを知る。	先輩と現場へ。実際に手を動かす。	覚えた作業を自分の仕事にする。	現場の一部分を任される。	一人前になるための最終段階。	仕事を任される技術者へ。

1

複数の先輩・現場から学ぶ

一人の指導者に固定せず、複数の技術者と現場を経験。技術や考え方の違いに触れ、相談できる相手を増やしながら、自分の技術をつくります。

2

自立後も、技術者として成長する

難しい現場を担う、後輩に技術を伝える、現場をまとめる、専門性を深める。技術者であり続けながら、役割と価値を高めます。

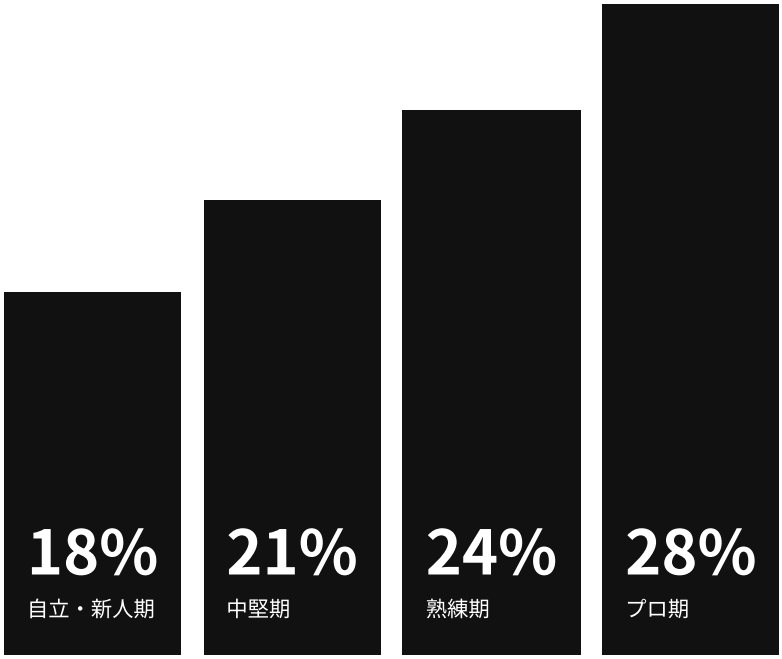
※ 新人教育・報酬制度は2027年4月施行予定。2026年4月より試験運用中で、運用内容は検証を踏まえて更新する場合があります。

成長を、
評価と報酬につなげる。

イズムは、現場で価値を生み出す技術者を中心にした会社です。技術者としての成長と貢献を、評価と報酬につなげます。

技術習得、現場貢献、後輩指導、安全管理、主体性・責任感、協調性、顧客や協力会社との信頼、行程管理・組織貢献。現場の技術者が会社の中心だからこそ、仕事の中身を幅広く見ながら評価し、技術者としての価値向上を報酬につなげます。

> **技術者として成長する。**
> **その価値を、**
> **報酬アップへ。**



個人売上に基づく賞与還元率の成長ステージ（制度設計）

※ 31か月目以降の賞与制度。2027年4月施行予定、2026年4月より試験運用中。昇格には審査があります。

技術は、
人から人へ。

学ぶ人。つなぐ人。支える人。異なる世代がそれぞれの立場で、次のイズムをつくっています。

新しい教育プログラムで成長する社員。異業種から入り、約10年で技術者となって新人教育にも関わる社員。そして、長年会社を支えながら今も第一線で活躍するベテラン。技術を受け継ぎ、文化をつなぎ、新しい仲間を迎える環境を、世代を超えてつくっていきます。



LEARNING / 学ぶ人

理学療法士から、技術者へ。

前職	**理学療法士**
入社	**約1年**
現在	**教育プログラムで成長中**

異業種からスタートし、先輩と現場を経験しながら、できる仕事を一つずつ増やしています。



PASSING ON / つなぐ人

牧場から、技術者へ。そして、育てる側へ。

前職	**牧場・牛の飼育**
入社	**約10年**
現在	**技術者／新人教育にも参加**

未経験から現場経験を積み、今では会社を支える技術者へ。自分が学んだ経験を、次の新人へつないでいます。



SUPPORTING / 支える人

会社を支え、今も第一線に立つ。

世代	**60歳前後**
経験	**長年イズムを支える**
現在	**第一線の技術者**

長年培ってきた技術と文化を大切にしながら、新しい仲間を歓迎し、次の世代が働きやすい環境を支えています。

学ぶ。つなぐ。支える。
世代を超えて、次のイズムへ。

それぞれの立場から、次のイズムを語る。

教育を受ける人、教育に携わる人、長年会社を支えてきた人。3つの視点から、仕事と成長、受け継いでいきたい文化を聞きます。

LEARNING / 入社 約1年

いま、学ぶ人。

01
1年前と比べて、何ができるようになった？
本人インタビュー後、実回答を掲載。

02
先輩から教わって、印象に残っていることは？
現場での学びや声かけを本人の言葉で。

03
次に身につけたい技術は？
これからの目標を掲載。

PASSING ON / 入社 約10年

いま、つなぐ人。

01
未経験から、技術者として成長した転機は？
約10年の経験の中から実回答を掲載。

02
新人を教えるとき、大切にしていることは？
教育に携わる立場から具体的に。

03
自分が新人だった頃と、今の教育で変わったことは？
会社の変化を本人の視点で掲載。

SUPPORTING / 60歳前後

いま、支える人。

01
長くイズムで働いて、誇りに思うことは？
会社を支えてきた本人の言葉を掲載。

02
次の世代にも残したい、イズムの良い文化は？
技術・姿勢・信頼など、実回答を掲載。

03
新しい仲間が増えることを、どう感じていますか？
次の世代を歓迎する思いを掲載。

> **教わった技術が、いつか誰かに教える技術になる。**
> **そして、その技術を支える文化が次へ続いていく。**

この2年間、イズムでは教育のあり方を社内で話し合い、新しい育成の仕組みを試しながら改善を続けています。3世代の声を通じて、その変化とこれからを紹介します。

SHARED WEALTH

ともに成長し、
成果を分かち合う。

イズムは、現場で働く技術者を中心にした会社です。バックオフィスを必要最小限に保ち、技術を高め、社会のニーズに応え、仕事の幅を広げる。その成果を、技術者の報酬・育成・働く環境へできるだけ還元する。イズム2030が掲げる考え方です。

W / WISDOM

知恵をつなぐ

E / EXPERTISE

技術を磨く

A / ALLIANCE

仲間と支える

P / PROFIT

成果を分かち合う

> **技術者が正しく評価され、
> 一番に報われる会社へ。**

50年の信頼を、
次の50年へ。

1974年、電気設備工事会社として始まったイズム。50年以上の歩みを支えてきたのは、一つひとつの現場で積み上げてきた技術と信頼です。その財産を大切にしながら、育成、評価、働く環境を更新し、次の時代へつないでいきます。

1974
START
電気設備工事事業として創業。

2030
VISION
技術と信頼を次世代へつなぎ、貢献した技術者へ還元できる会社へ。

NEXT
FUTURE
高い技術を持つ人が、安心して長く活躍できる技術者集団へ。

> **積み重ねてきたものを力に、
> これからのイズムをつくる。**

WORK SUPPORT / 詳細は最新募集要項へ

TRAINING	LICENSE	AREA	CONDITIONS
段階的な育成制度	**資格取得をサポート**	**首都圏の複数拠点**	**給与・休日等は募集要項で確認**

福利厚生を単独で並べるのではなく、働く条件は最新情報を採用サイト・募集要項で明確に案内します。

イズム

ここから、
自分の技術をつくる。

仕事を覚える。経験を重ねる。資格を取る。任される仕事が増える。そして、いつか自分が次の世代へ教える。

イズムには、50年以上かけて積み重ねてきた技術と信頼があります。そして、これからの社会で広がるセキュリティの仕事があります。新しい仲間とともに技術を磨き、社会の安心を支える仕事を広げながら、次のイズムをつくっていきます。

> **次のイズムを、**
> **一緒につくろう。**

SHARED WEALTH

Wisdom / Expertise / Alliance / Profit

株式会社イズム
最新の給与・休日・福利厚生・応募条件は採用サイトへ

採用QR
差し替え